АДМИНИСТРАЦИЯ
Вязовского сельского поселения
Еланского муниципального района Волгоградской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.07.2021 г. № 42

Об утверждении Порядка рассмотрения уведомления руководителя Муниципального казенного учреждения культуры «Вязовский центр культуры и библиотечного обслуживания» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 27Э-ФЗ "О противодействии коррупции" руководствуясь Уставом Вязовского сельского поселения Еланского муниципального района Волгоградской области, администрация Вязовского сельского поселения Еланского муниципального района Волгоградской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок рассмотрения уведомления руководителя Муниципального казенного учреждения культуры «Вязовский центр культуры и библиотечного обслуживания» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания, подлежит официальному обнародованию, размещению на сайте Администрации Вязовского сельского поселения Еланского муниципального района Волгоградской области.

Глава Вязовского
сельского поселения Еланского
муниципального района
Волгоградской области А.И.Хвастунова

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Вязовского сельского поселения
от 15.07.2021 г. № 42

Порядок
рассмотрения уведомления руководителя Муниципального казенного учреждения культуры «Вязовский центр культуры и библиотечного обслуживания» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящий Порядок регламентирует процедуру рассмотрения уведомления, поступившего от руководителя Муниципального казенного учреждения культуры «Вязовский центр культуры и библиотечного обслуживания»*)* (далее - руководитель учреждения), о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - уведомление о личной заинтересованности).

2. Уведомление о личной заинтересованности в день поступления в подразделение кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностному лицу кадровой службы, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) (Администрации Вязовского сельского поселения Еланского муниципального района Волгоградской области*)* (далее - кадровая служба) подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

Копия уведомления о личной заинтересованности с отметкой о регистрации возвращается руководителю учреждения.

3. Кадровая служба осуществляет предварительное рассмотрение поступившего уведомления о личной заинтересованности.

В ходе предварительного рассмотрения уведомления о личной заинтересованности должностные лица кадровой службы вправе проводить собеседование с руководителем учреждения, получать пояснения по изложенным в нем обстоятельствам, направлять в установленном порядке соответствующие запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и организации.

4. По результатам предварительного рассмотрения уведомления о личной заинтересованности и иных поступивших материалов кадровая служба готовит мотивированное заключение.

Мотивированное заключение должно содержать:

а) информацию, изложенную в уведомлении о личной

заинтересованности;

б) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и организаций на основании запросов;

в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения уведомления о личной заинтересованности.

5. Уведомление о личной заинтересованности, мотивированное заключение и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомления о личной заинтересованности, не позднее семи рабочих дней со дня поступления уведомления о личной заинтересованности передаются кадровой службой руководителю Администрации Вязовского сельского поселения Еланского муниципального района Волгоградской области.

В случае направления запросов, указанных в абзаце втором пункта 3 настоящего Порядка, уведомление о личной заинтересованности, мотивированное заключение и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомления о личной заинтересованности, передаются руководителю Администрации Вязовского сельского поселения Еланского муниципального района Волгоградской области в течение 20 дней со дня поступления уведомления о личной заинтересованности.

6. По результатам рассмотрения материалов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, руководителем Администрации Вязовского сельского поселения Еланского муниципального района Волгоградской области принимается одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении трудовых обязанностей руководителем учреждения, представившим уведомление о личной заинтересованности, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении трудовых обязанностей руководителем учреждения, представившим уведомление о личной заинтересованности, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что руководителем учреждения, представившим уведомление о личной заинтересованности, при исполнении трудовых обязанностей не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

7. В случае принятия решений, предусмотренных подпунктами "б" и "в" пункта 6 настоящего Порядка, руководитель Администрации Вязовского сельского поселения Еланского муниципального района Волгоградской области в соответствии с законодательством Российской Федерации принимает меры (обеспечивает принятие мер) по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, рекомендует руководителю учреждения, представившему уведомление о личной заинтересованности, принять такие меры, применяет к руководителю учреждения, представившему уведомление о личной заинтересованности, конкретную меру ответственности.

к Порядку рассмотрения уведомления руководителя Муниципальн ого казенного учреждения культуры «Вязовский центр культуры и библиотечног о обслуживания » о возникновени и личной заинтересован ности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

ЖУРНАЛ
регистрации уведомления руководителя Муниципального казенного учреждения культуры «Вязовский центр культуры и библиотечного обслуживания»*)* о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

№ п/п	Фамилия, имя, отчество руководителя государственного учреждения Волгоградской области, представившего уведомление о возникновении личной заинтересованности	Должность руководителя государственного учреждения Волгоградской области, представившего уведомление о возникновении личной заинтересованности	Дата поступления уведомления о возникновении личной заинтересованности	Фамилия, имя, отчество должностного лица, принявшего уведомление о возникновении личной заинтересованности	Подпись должностного лица, принявшего уведомление о возникновении личной заинтересованности	Примечание
[1]	2	3	4	5	6	7